

**POLITIQUE DE
RESPONSABILITÉ SOCIALE ET
CODE DE CONDUITE**



INTERNATIONAL MOVING

Notre politique d'entreprise en matière de responsabilité sociale d'entreprise (RSE) fait référence à notre responsabilité envers l'environnement de travail de l'entreprise et nos parties prenantes. Nos activités ont un impact sur nos employés, nos clients et nos communautés locales au niveau national ainsi qu'international à travers notre réseau mondial d'agents. Nos services impliquent également nos agents à l'étranger qui sont membres d'associations de l'industrie qui se conforment à nos convictions politiques. Nous nous engageons également avec un groupe plus large de fournisseurs qui vont des grandes entités d'entreprise telles que les compagnies aériennes / maritimes aux petits exploitants. Nous avons une vision inclusive et nous considérons que l'entreprise a une certaine responsabilité vis-à-vis de toutes ses parties prenantes. Nos parties prenantes sont celles qui auront un impact et/ou peuvent être affectées par les objectifs de notre organisation, elles ont été mentionnées ci-dessus. Il est important pour notre entreprise de maintenir une gestion éthique de toutes les parties concernées.

Champ d'application : Cette politique s'applique à l'entreprise et à ses filiales, quel que soit leur emplacement. Il peut également référer à toutes ses parties prenantes.

Éléments de politique : Notre entreprise vise à être une entreprise responsable qui répond aux normes les plus élevées d'éthique et de professionnalisme. Il examinera tous les aspects et les parties intéressées avant d'agir et observera toutes les lois. Nous fournissons un environnement de travail sûr qui, en plus de la conformité légale aux problèmes de santé et de sécurité physiques, offre également une protection contre le harcèlement au travail. Brytor a une « politique de harcèlement sur le lieu de travail » distincte à laquelle il convient de se référer.

Légalité : Nous respecterons les directives légales en matière de sécurité et de traitement équitable. Chaque partenariat et collaboration sera ouvert et transparent. La valeur commerciale et les avantages financiers ne devraient résulter que d'opérations commerciales légitimes. Nous respecterons toujours la loi, y compris les pratiques anti-corruption. Nous nous conformons également à toutes les lois et meilleures pratiques en matière d'activités anticoncurrentielles chez nos fournisseurs. Brytor a des politiques détaillées pour la lutte contre les pots-de-vin et la corruption auxquelles il convient de se référer. Notre entreprise s'engage également à toujours respecter ses politiques internes. La société ne fait aucune discrimination fondée sur la race, la couleur, le sexe, l'identité ou l'expression de genre, la grossesse, l'orientation sexuelle, l'état civil, l'âge sauf dans les cas prévus par la loi, la religion, les convictions politiques, la langue, l'origine ethnique ou nationale, la condition sociale, un handicap ou l'utilisation de tout moyen pour pallier un handicap.

Éthique des affaires : Nous mènerons toujours nos affaires avec intégrité et dans le respect des droits de l'Homme et établirons des politiques et procédures appropriées pour promouvoir une bonne éthique des affaires. Par exemple : le respect envers le consommateur, la gouvernance d'entreprise éthique et les pratiques anti-corruption. Notre entreprise suivra les attentes éthiques de la société.

Protéger et préserver l'environnement : Notre entreprise reconnaît la nécessité de protéger l'environnement naturel. Garder notre environnement propre et non pollué est un avantage pour tous. Au-delà des obligations légales, notre entreprise peut être proactive dans la protection de l'environnement. Des exemples d'activités de responsabilité sociale d'entreprise comprennent la conservation de l'énergie et le recyclage. Nous suivons toujours les meilleures pratiques lors de l'élimination des déchets et du matériel de bureau, ainsi que du recyclage des matériaux d'emballage et des cartouches d'encre.

Protéger et préserver l'environnement : Notre entreprise reconnaît la nécessité de protéger l'environnement naturel. Garder notre environnement propre et non pollué est un avantage pour tous. Au-delà des obligations légales, notre entreprise peut être proactive dans la protection de l'environnement. Des exemples d'activités de responsabilité sociale d'entreprise comprennent la conservation de l'énergie et le recyclage. Nous suivons toujours les meilleures pratiques lors de l'élimination des déchets et du matériel de bureau, ainsi que du recyclage des matériaux d'emballage et des cartouches d'encre.

Protéger les personnes : Nous veillons à ne pas mettre en danger la santé et la sécurité de nos employés et à maintenir une sensibilisation élevée aux besoins de la communauté ainsi qu'aux besoins des populations locales et autochtones.

Droits de l'Homme : Notre entreprise se consacre à la protection des droits de l'Homme. Nous sommes un employeur engagé en faveur de l'égalité des chances et intégrerons toutes les pratiques de travail équitables pour garantir que nos activités ne violent pas directement ou indirectement les droits de l'Homme dans aucun pays, par exemple le travail des enfants / le travail forcé.

Soutenir la communauté : Notre entreprise peut initier et soutenir des programmes communautaires et caritatifs. Par exemple, il peut commencer des partenariats avec des fournisseurs pour la construction de bâtiments publics. Il peut apporter un soutien aux organisations ou mouvements à but non lucratif pour promouvoir le développement culturel et économique des communautés mondiales et locales.

Apprentissage : Nous soutenons la formation par le biais de formations en entreprise, de programmes de formation et de certification officiels d'associations industrielles, ainsi que d'organismes et d'associations de formation externes reconnus tels que le Conseil canadien de réinstallation des employés. Notre entreprise essaiera d'améliorer continuellement ses opérations.

La direction de l'entreprise est responsable de notre responsabilité RSE et les suggestions ou problèmes doivent être portés à leur attention soit par l'intermédiaire d'un superviseur, soit directement.